

## RE-AUDIT: LEITFADEN FÜR DEN SELBSTREPORT

Der Selbstreport dient der Reflexion der Diversitätsstrategie und der Bilanzierung des seit der Erst-Auditierung Erreichten. Er wird den *Peers* zur Vorbereitung auf das *Peer Review* zur Verfügung gestellt.

Bitte gehen Sie im Selbstreport auf die folgenden Punkte ein:

1. Legen Sie dar, inwieweit sich die **Diversitätsstrategie** Ihrer Hochschule seit der (letzten) Zertifizierung weiter entwickelt hat, und bewerten Sie, inwieweit es gelungen ist, diese nachhaltig in der Hochschule zu verankern. Gehen Sie insbesondere darauf ein,
  - » ob und ggf. welche Änderungen in der Schwerpunktsetzung es gegeben hat;
  - » inwieweit sich die organisatorische Verankerung des Diversity Managements bewährt hat; und
  - » welche Ressourcen dauerhaft für die Umsetzung der Diversity Strategie vorhanden sind.
2. Rekapitulieren Sie die **Entwicklungsziele**, die bis zur Re-Auditierung verfolgt werden sollten, und resümieren Sie im Einzelnen:
  - » Inwieweit haben Sie diese erreicht?
  - » Welche Ziele haben Sie nicht erreicht?
3. Geben Sie einen **Ausblick** auf die Ziele, die Sie im Zeitraum bis zu einer erneuten Re-Auditierung verfolgen wollen. Bitte legen Sie dar, wie die Zielerreichung im Rahmen einer Re-Auditierung überprüft werden könnte.