



STIFTERVERBAND

Bildung. Wissenschaft. Innovation.

Online Lunch-Talk November 2022

TRANSFERBAROMETER: TRANSFER PROFILSPEZIFISCH DARSTELLEN & ERFASSEN

Marte Kessler, Cornels Lehmann-Brauns
Stifterverband





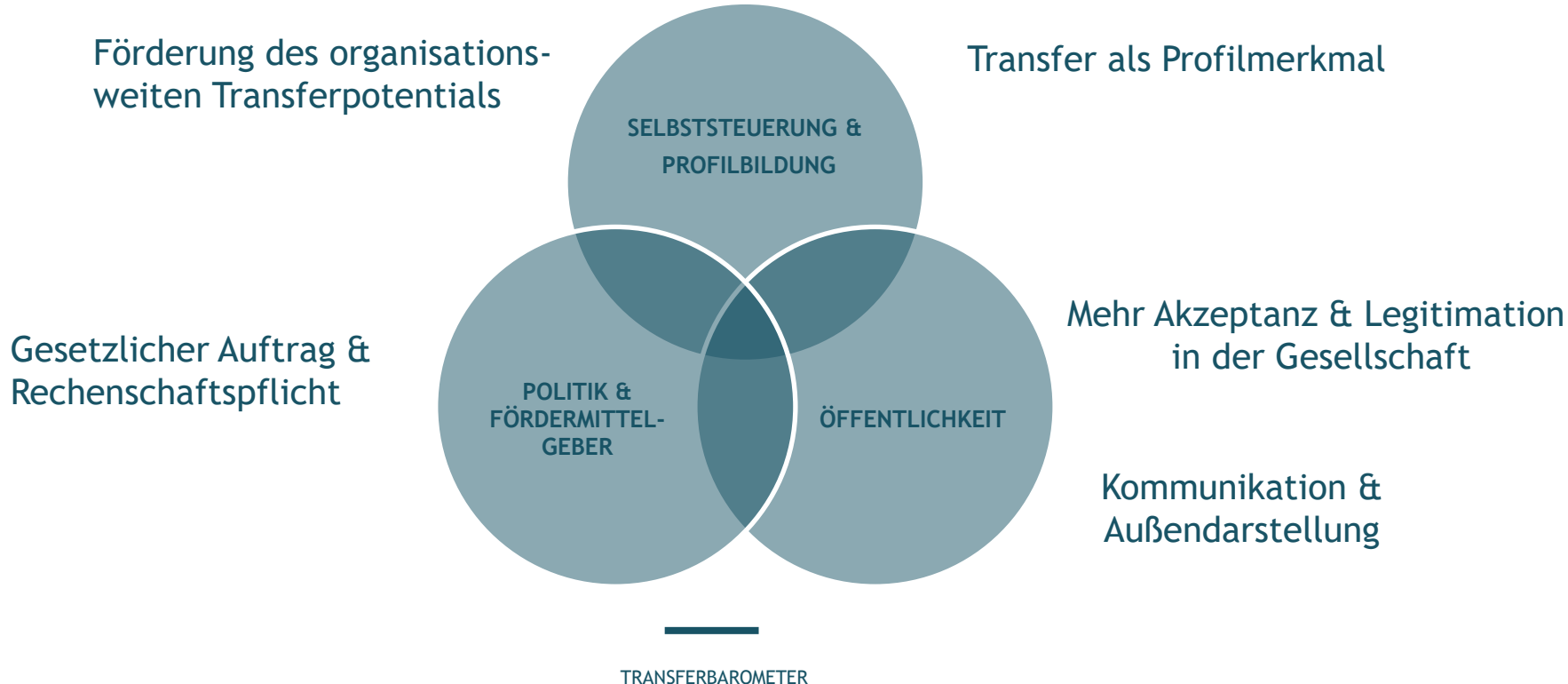
AGENDA LUNCH-TALK

- Einstieg und Begrüßung
- Vorstellung Transferbarometer
- Kurzdemo: Transferbarometer-Baukasten
- Nutzungsweisen & Mehrwerte
- Ausblick: Transferbarometer Prozessbegleitung
- Diskussion, Fragen, Austausch



AUSGANGSLAGE

INTERNE & EXTERNE IMPULSE ZUR QUANTITATIVEN & QUALITATIVEN ERFASSUNG





BETEILIGTE

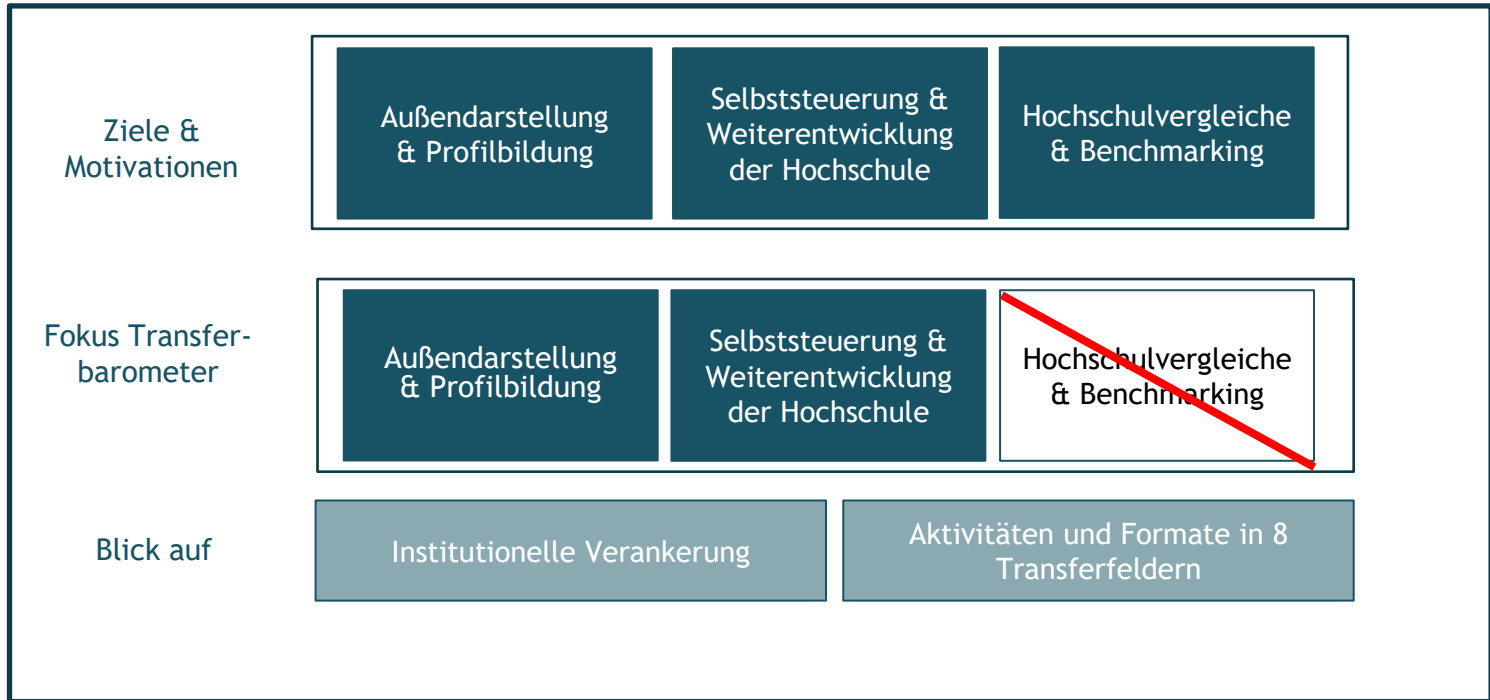
HOCHSCHULEN UND FORSCHUNGSEINRICHTUNGEN UND WEITERE PARTNERORGANISATIONEN IM FELD





ZUGANG TRANSFERBAROMETER

FOKUS AUF PROFILBILDUNG UND INSTITUTIONELLE ENTWICKLUNG





ZIELE

INDIKATORENSETS FÜR HOCHSCHULEN & AUßERUNIVERSITÄRE FORSCHUNGSEINRICHTUNGEN

- » Entwicklung von *Indikatoren-Sets* für die **gesamte Bandbreite** im Wissens- und Technologietransfer
- » Beitrag zur *Harmonisierung* von Indikatoren im Technologietransfer & *Vorschläge* für Indikatoren zur Erfassung eines „erweiterten“ Transfers
- » *Gemeinsame Erprobung mit Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen* unterschiedlicher Größe und Profile
- » Bereitstellung der *Ergebnisse* für Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen



TRANSFERBAROMETER: ZENTRALE ERGEBNISSE



TRANSFER- UND KOOPERATIONSKULTUR

<p>Institutionelle Voraussetzungen</p>	<p>Strategie Ist Transfer Bestandteil von Zielbildungsprozessen und internen/externen Leistungsmessungen?</p>	<p>Anreize und Wertschätzung Wird Transfer als relevante wissenschaftliche Leistungsdimension sichtbar und gezielt gefördert?</p>	<p>Operative Prozesse und Strukturen Gibt es operative Strukturen und Prozesse, um die Aktivitäten und Akteurinnen und Akteure im Transfer serviceorientiert zu unterstützen?</p>	<p>Personal und Ressourcen Welche personellen und finanziellen Kapazitäten stehen für Transfer zur Verfügung?</p>
<p>Transferfelder</p>	<p>Forschungsbasierte Kooperation und Verwertung Anwendung von Forschungsergebnissen für gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Nutzen</p>	<p>Relationship-Management Aufbau und Entwicklung persönlicher Beziehungen für mögliche spätere Transferaktivitäten</p>	<p>Forschungsinfrastruktur Bereitstellung technischer (Großgeräte, Datenbanken) und nichttechnischer Ausstattung (Bibliotheken, Sammlungen)</p>	<p>Entrepreneurship Vermittlung von unternehmerischem Denken und Handeln sowie Unterstützung von Gründungsaktivitäten</p>
	<p>Transferorientierte Lehre und Weiterbildung Einbindung wissenschaftsexterner Partnerinnen und Partner in Lehr- und Lernformate</p>	<p>Wissenschaftliche Beratung für Entscheiderinnen und Entscheider sowie Betroffene Formalisierte Aktivitäten zur Unterstützung wissenschaftsbasierter Entscheidungen</p>	<p>Forschen und Entwickeln mit der Gesellschaft Beteiligung gesellschaftlicher Akteurinnen und Akteure am Forschungsprozess und an der Entwicklung von Lösungen</p>	<p>Wissenschaftsdialog Dialogorientierte Formate der Wissenschaftskommunikation mit der Gesellschaft</p>



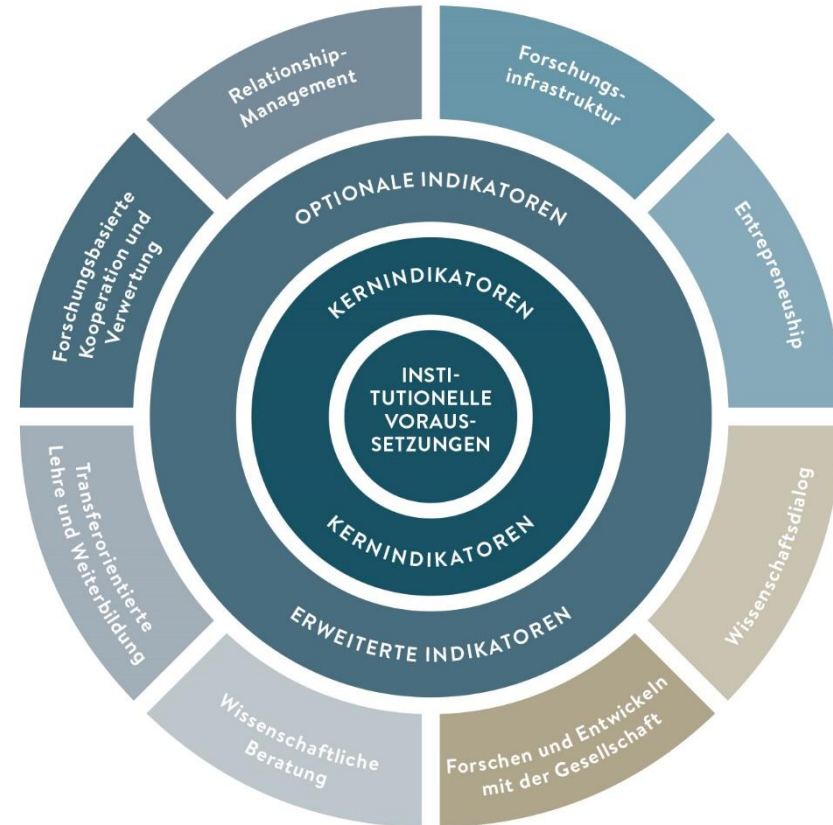
ÜBERBLICK INDIKATOREN

KERNINDIKATOREN-SETS

- » Kernindikator = besonders relevant & praxistauglich für die Erfassung & Beschreibung der Kernaktivitäten innerhalb des jeweiligen Transferfeldes

OPTIONALE INDIKATOREN-SETS zur Profildarstellung und -entwicklung

- » Detailliertere Betrachtung von Aktivitäten, Dynamiken, Effekten im jeweiligen Transferfeld



O1b - Anzahl der Angemeldeten an gründungsrelevanten Veranstaltungen

LÖSCHEN

O2 - Euro-Summe der zur Verfügung stehenden EXIST-Fördermittel

LÖSCHEN

O4 - ggg

LÖSCHEN

ALLE LÖSCHEN

DOWNLOAD EXCEL-DOKUMENT

Ergänzende Hinweise zu Indikatoren >

Fazit aus der bisherigen Erprobungsphase >





NUTZUNGSSZENARIEN

BESTANDSAUFNAHME & MONITORING IN DER BREITE VS. FOKUS AUF ZENTRALE PROFILFELDER UND -PROJEKTE

TRANSFER- UND KOOPERATIONSKULTUR				
Institutionelle Voraussetzungen	Strategie Ist Transfer Bestandteil von Zielbildungsprozessen und internen/externen Leistungsmessungen?	Anreize und Wertschätzung Wird Transfer als relevante wissenschaftliche Leistungsdimension sichtbar und gezielt gefördert?	Operative Prozesse und Strukturen Gibt es operative Strukturen und Prozesse, um die Aktivitäten und Akteurinnen und Akteure im Transfer serviceorientiert zu unterstützen?	Personal und Ressourcen Welche personellen und finanziellen Kapazitäten stehen für Transfer zur Verfügung?
Transferfelder	Forschungsbasierte Kooperation und Verwertung Anwendung von Forschungsergebnissen für gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Nutzen	Relationship-Management Aufbau und Entwicklung persönlicher Beziehungen für mögliche spätere Transferaktivitäten	Forschungsinfrastruktur Bereitstellung technischer (Großgeräte, Datenbanken) und nichttechnischer Ausstattung (Bibliotheken, Sammlungen)	Entrepreneurship Vermittlung von unternehmerischem Denken und Handeln sowie Unterstützung von Gründungsaktivitäten
	Transferorientierte Lehre und Weiterbildung Einbindung wissenschaftsexterner Partnerinnen und Partner in Lehr- und Lernformate	Wissenschaftliche Beratung für Entscheiderinnen und Entscheider sowie Betroffene Formalisierte Aktivitäten zur Unterstützung wissenschaftsbasierter Entscheidungen	Forschen und Entwickeln mit der Gesellschaft Beteiligung gesellschaftlicher Akteurinnen und Akteure am Forschungsprozess und an der Entwicklung von Lösungen	Wissenschaftsdialog Dialogorientierte Formate der Wissenschaftskommunikation mit der Gesellschaft



» Quantitative & qualitative Daten: Stärken unterlegen, Potenzialbereiche identifizieren & entwickeln



POTENZIALE & MEHRWERTE IM FOKUS



Hochschulleitungen

- ✓ *Transparenz*
- ✓ *Identifikation von Stärken und Potenzialen*
- ✓ *Datengrundlage für Steuerung & Entwicklung*



Leitungen zentraler Transferstellen

- ✓ *Aufzeigen von Erfolgen & Leistungen*
- ✓ *Betonung der Relevanz der Transferstelle*
- ✓ *Aufwertung des Transfers*



Transferaktive Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler

- ✓ *Aktivitäten werden intern & extern sichtbar*
- ✓ *Nutzung erprobter Indikatoren*
- ✓ *Abbildung breiter Transferaktivitäten*



Verwaltung und transferrelevante Unterstützungsbereiche

- ✓ *Klare Definition & Abgrenzung*
- ✓ *Standardisiertes Vorgehen & Aufbau von Routinen*
- ✓ *Ganzheitliche Erfassung*



TRANSFERBAROMETER: PROZESSBEGLEITUNG AB Q1 2023

TRANSFER- UND KOOPERATIONSKULTUR

	Strategie	Anreize und Wertebestimmung	Operative Strukturen und Prozesse	Personal und Ressourcen
Indikatorfrage	Wie Transfer Bestandteil in Publikationsprozess und wissenschaftlichen Leistungsmessungen?	Wie Transfer durch Anreize sichtbar und gezielt gefördert?	Gibt es spezielle Strukturen und Prozesse, um Transfer-Strukturen zu unterstützen?	Welche personellen und finanziellen Kapazitäten stehen für Transfer zur Verfügung?
Indikatorbeschreibung	Publikationsstrategie Kooperation und Vernetzung Anmeldung von Forschungen geben von der gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Relevanz.	Kooperationsstrategie Anreize und Fördermöglichkeiten für Kooperationen im wirtschaftlichen Transferbereich.	Forschungsaktivitäten Anmeldung von Projekten und die Einbindung von Transferpartnern in die Projektplanung, -durchführung und -bewertung.	Ergebnismessung Anmeldung von Projekten und die Einbindung von Transferpartnern in die Projektplanung, -durchführung und -bewertung.
	Transferorientierte Culture and Mindset Anmeldung von Projekten und die Einbindung von Transferpartnern in die Projektplanung, -durchführung und -bewertung.	Strukturelle Einbindung Anmeldung von Projekten und die Einbindung von Transferpartnern in die Projektplanung, -durchführung und -bewertung.	Strukturelle Einbindung Anmeldung von Projekten und die Einbindung von Transferpartnern in die Projektplanung, -durchführung und -bewertung.	Strukturelle Einbindung Anmeldung von Projekten und die Einbindung von Transferpartnern in die Projektplanung, -durchführung und -bewertung.

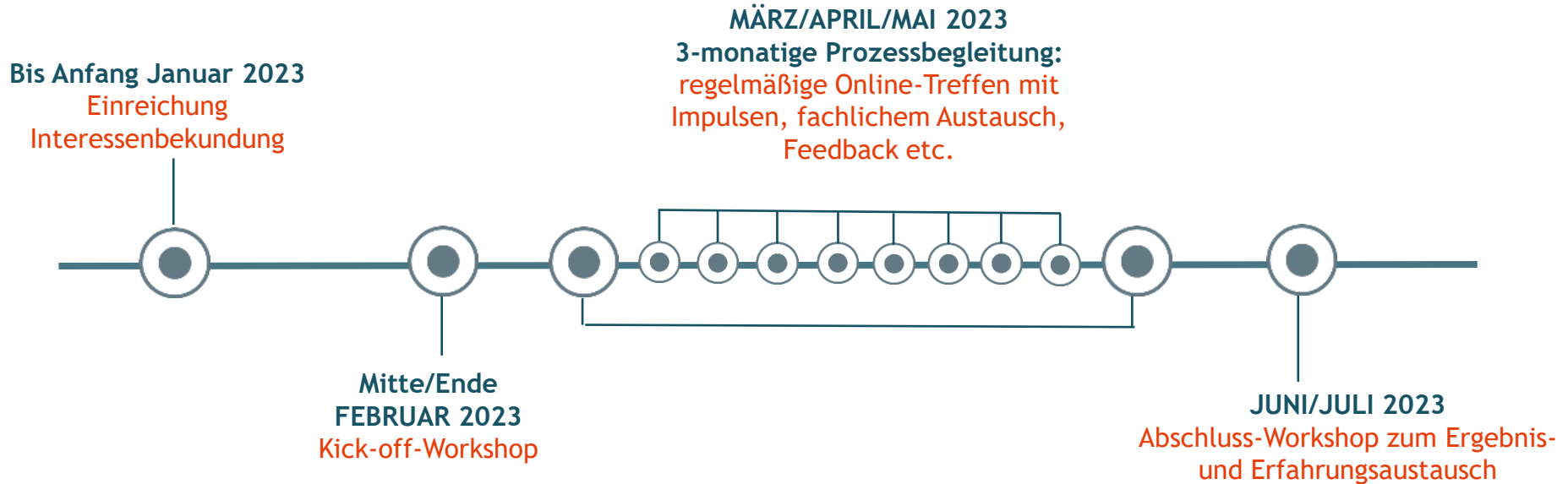
Mehrwerte für Hochschulen:

- » Regelmäßiger fachlicher Austausch und kollegiale Beratung
- » Strukturierte Begleitung durch Stifterverband (Learning Communities, Arbeitsmaterialien, Input von externen ExpertInnen, regelmäßige Sprechstunden etc.)
- » Kick-off Mitte/Ende Februar 2023
- » Praktische Erhebungsphase (März bis Mai 2023)

Quelle: <https://www.stifterverband.org/transferbarometer>



PROZESSBEGLEITUNG: ZEITLICHER ABLAUF





TRANSFERBAROMETER: BEWERBUNG ZUR TEILNAHME

TRANSFERBAROMETER

Praxiserprobter Ansatz zur Darstellung und Erfassung verschiedener Transferprofile von Wissenschaftseinrichtungen.

Wie dem **Transferbarometer-Basketen** können Wissenschaftseinrichtungen ihre Transferaktivitäten kategorisieren, ihr Transferprofil reflektieren und Indikatoren für die Erfassung und Darstellung einzelner Transferfelder zusammenstellen.

Die Transferfelder und institutionellen Voraussetzungen werden über Indikatoren Seite erfasst. Diese bestehen aus Kennindikatoren und optionalen Indikatoren. Kennindikatoren bieten die kategorisierte Darstellung eines Transferfeldes über wenige Indikatoren und hoher Aussagekraft. Optionale Indikatoren erfassen das Transferfeld in größerer Detailliertheit.

TRANSFER- UND KOOPERATIONSKULTUR			
Strategie Ist Transfer Bestandteil in Zukunftsgesprächen und strategischen Leitungsentscheidungen?	Arbeits- und Vernetzung Wird Transfer durch Anreizsysteme und gezielt gefördert?	Operative Strukturen und Prozesse Gibt es spezielle Strukturen und Prozesse, um Transfer zu realisieren/umzusetzen?	Personal und Ressourcen Welche personellen und finanziellen Kapazitäten stehen für Transfer zur Verfügung?
Einflussfaktoren Kooperations- und Vernetzung Anwendung von Fachkräften geben sie im geschäftlichen und wissenschaftlichen Bereich?	Kultur und Einstellung Kultur und Einstellung der Mitarbeiter sind wichtig für Transferaktivitäten.	Forschungsaktivitäten Anwendung von Forschungsergebnissen in der Wirtschaft ist ein Ziel der Forschungseinrichtung?	Ergebnisorientierung Welche Kennzahlen sind für die Erfassung von Transferleistungen relevant?
Transferbarometer-Erfassung und -Nutzung Wird das Transferbarometer-Ergebnis genutzt, um Transferleistungen zu erfassen und zu bewerten?	Strategische Einbindung Wird das Transferbarometer-Ergebnis in die strategische Planung der Wissenschaftseinrichtung einbezogen?	Forschungsergebnisse und -transfer Wird das Transferbarometer-Ergebnis genutzt, um die Forschungsergebnisse zu transferieren?	Transferleistungen Wird das Transferbarometer-Ergebnis genutzt, um die Transferleistungen zu erfassen und zu bewerten?

- » Bis Anfang 2023 Abgabe einer Interessenbekundung (Aufruf erfolgt noch)
- » Angaben zu Zielen und Motiven der Teilnahme
- » Entwicklungsstand im Transfer
- » Schwerpunktsetzung: Fokus auf einzelne Transferfelder oder Erhebung in der Breite?
- » Konkrete Informationen zur Bewerbung ab Ende November auf <https://www.stifterverband.org/transferbarometer>

Quelle: <https://www.stifterverband.org/transferbarometer>



VIELEN DANK!

WEITERE INFORMATIONEN ZUM TRANSFERBAROMETER:

[HTTPS://WWW.STIFTERVERBAND.ORG/TRANSFERBAROMETER](https://www.stifterverband.org/transferbarometer)

KONTAKT:

CORNELS.LEHMANN-BRAUNS@STIFTERVERBAND.DE