



KATHOLISCHE UNIVERSITÄT  
EICHSTÄTT-INGOLSTADT

# Auf dem Weg zur Kooperativen Hochschule

PROF. DR. GABRIELE GIEN, PRÄSIDENTIN

**Kooperationsstrategien an Hochschulen  
Profil und Organisation**





## Die KU auf dem Weg...

- Einzige kath. Universität in Deutschland, staatlich anerkannt, 5.500 Studierende, 120 Professoren, 240 wissenschaftlichen Mitarbeitern
- 8 Fakultäten
- Third Mission in der „DNA“ und im Leitbild der KU
- Engagierte Studierendenschaft
- Vielfältige - auch internationale - Third Mission - Projekte





KATHOLISCHE UNIVERSITÄT  
EICHSTÄTT-INGOLSTADT



WFI **17. & 18.11.** **17**  
DIALOGUE ON  
SUSTAINABILITY  
„SUSTAINNOVATION“  
Tomorrow's Competitive Advantage?





## Wie gelingt eine erfolgreiche Profilierung im Handlungsfeld Transfer und Organisation?

- „Kulturwandel“ aktiv begleiten und transparent kommunizieren
- Transferstrategien und Governancestrukturen entwickeln („engagierte Wissenschaft“)
- Kommunikations- und Dialogformate nach Innen und Außen mit allen Beteiligten etablieren



## „Kulturwandel“ aktiv begleiten und transparent kommunizieren

- Vision / Mission ableiten aus ...(Konstitution, Entwicklungsplan, Papiere Wissenschaftsrat, Kirchliche, Europäische, Globale Bezugssysteme,...), „Transferverständnis“ klären
- Bestandsaufnahme an der HS/Universität (Lehr-/Forschungsprojekte, student. Initiativen, gelebte Kooperationen, Weiterbildungsformate) sammeln und sichtbar machen
- Klar kommunizierte Strategie der HS-Leitung (Change Management)
- „Good-Will“ - Kollegen/innen als Initiativegruppe initiieren
- Diskussionsrunden etablieren - Bedenken ernst nehmen

# Transferstrategien / Governancestrukturen entwickeln

- Integrierte (globale) Transferstrategie (Forschung, Lehre, Engagement)

**Studierende**

**Mitarbeiter**

**Professoren/  
innen**

**Stakeholder**

**Partner**

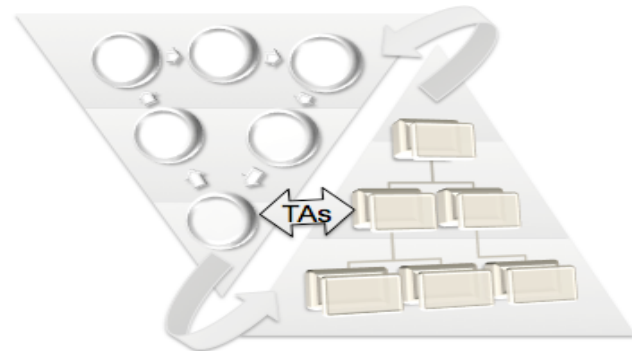
**Verantwortliche(r) in der HSL**

**→ Beauftragter der HSL als Koordinator**

**↔ „Professorale Heads“- Strategieverantwortliche**

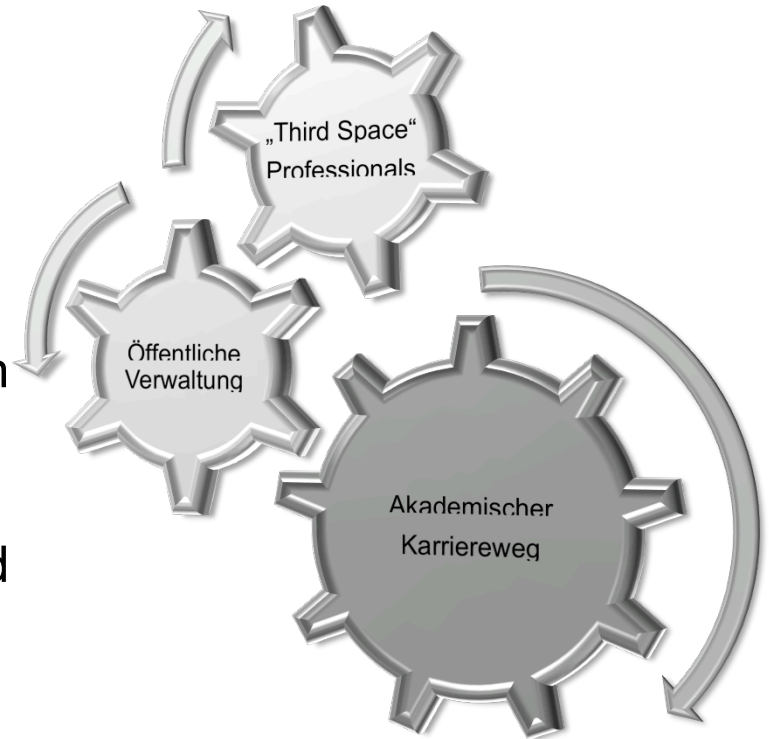
**↔ Transferagenten**

- Hierarchische Grundstruktur des akademischen Systems und „lose gekoppeltes System“



## Personale Herausforderungen

- Langfristiger angelegter Diffusionsprozess einer Kultur der engagierten Wissenschaft in die Universitätsgemeinschaft
- Stärkung von „Early Adoptern“ (Rogers, 2003) und Sichtbarmachung von Erfolgen durch integrierte Transferstrategie
- Schaffung von Rahmenbedingungen zur nachhaltigen Beschäftigung von „Blended Professionals“ im neu entstehenden „Third Space“ (Whitchurch, 2008)



## Transferstrategien / Governancestrukturen entwickeln

- Strukturvorgaben klar setzen (Implementierung in Curricula bis...)
- Forschungsleistung „neu“ bewerten (Impact,...)
- Erweiterung der Aufgabenbereiche in Interdisziplinären Forschungszentren
- Gezielte Beteiligungen an Third Mission - Ausschreibungen
- Mittelzuweisung adaptieren (Kooperationen, Workshops, Scorecard)
- Budget / Innovationsfond schaffen / Anreizsysteme
- „Third Mission“ - Aktivitäten in Berufungen werten
- Neue Karrierewege etablieren
- Studierendeninitiativen unterstützen / Anwerbung engagierter Studierender





# Kommunikations- und Dialogformate nach Innen und Außen mit allen Beteiligten etablieren

- **Nach Innen:** Regelmäßige JF HSL/ Steuerungsgruppe/ Beauftragter, Newsletter, Roundtables, Projektmanagement – Software mit Blogfunktion, „Erfolgsmeldungen“, Commitments, Interviews aller Beteiligungsgruppen, Science Slam, ...  
Transferagenten
- **Nach Außen:** Homepage mit klaren Ansprechpartnern, „Matching Page“, Dialogcafes, Bürgerforen, Börsen, Einbeziehen der Stakeholder in Seminare, Einladung zu Veranstaltungen, Kurzvideos von Partnern, Summeracademy, Alumni einbeziehen



## Testimonials

Was KU-Angehörige über unsere engagierte Universität sagen, an der sie verantwortungsbewusste Forschung betreiben, Innovation vorantreiben und Studierende eine wissenschafts- und ethikbasierte Bildung anbieten, die die Reflexion über soziale Gerechtigkeit und nachhaltige Entwicklung fördert.

Weitere Testimonials auf YouTube:

[https://www.youtube.com/playlist?](https://www.youtube.com/playlist?list=PLZsX0XKK7EAr3lOWXfPSwuhv4NDIc30Xi)

[list=PLZsX0XKK7EAr3lOWXfPSwuhv4NDIc30Xi](https://www.youtube.com/playlist?list=PLZsX0XKK7EAr3lOWXfPSwuhv4NDIc30Xi)



Elisabeth Kals



Ulrich Bartosch



Gabriele Gien



Markus Eham



André Habisch

NEC ASPERA

